Metropolitné fórum I.

Plán Bratislava 2030

Metropolitný inštitút Bratislavy

5.3.2020

1. Životné prostredie
2. Mobilita
3. Energetika

Metropolitný inštitút Bratislavy

5.3.2020

Metropolitné fórum

Metropolitné fórum je priestor pre **spoločnú, transparentnú diskusiu mestských tém** hlavného mesta so zástupcami organizovanej občianskej, odbornej verejnosti z verejného, súkromného a mimovládneho sektoru.

Metropolitní ozvučná deska, príprava strategického plánu, Praha, foto: IPR

Metropolitné fórum

Základnou úlohou fóra v roku 2020 bude:

- poskytovať **spätnú väzbu teamu Bratislava 2030** (programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja), **mestskému zastupiteľstvu**
- **podávať odporúčania** riešení konkrétnych tém súvisiacich so strategickým rozvojom mesta.

Metropolitní ozvučná deska, príprava strategického plánu, Praha, foto: IPR

- uvítanie
- predstavenie procesu tvorby Plánu Bratislava 2030
- prednášková časť
- diskusné stoly
- zhrnutie a spoločná diskusia
- ďalšie kroky a pozvánka na MF II.

Metropolitný inštitút Bratislavy

Program

Uvítanie

Matúš Vallo,
primátor Bratislavy

Lucia Štasselová,
námestníčka primátora Bratislavy

Metropolitný inštitút Bratislavy

Uvítanie

Ján Mazúr,
riaditeľ Metropolitného Inštitútu Bratislavy

Metropolitný inštitút Bratislavy

Plán Bratislava 2030

Eduard Donauer,
splnomocnenec primátora pre tvorbu strategického plánu

Metropolitný inštitút Bratislavy

Prečo strategické plánovanie?

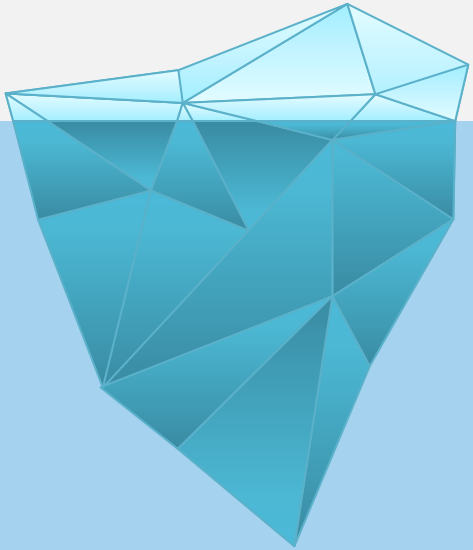
- pretože chceme hospodárne narábať so zdrojmi a koordináciou mesta a MČ,
- pretože sa chceme uchádzať o európske dotácie,
- pretože chceme ostať konkurencie schopné veľkomesto.

Potenciál synergického rozvoja mesta

Súčasnosť

Vzájomne **nepreviazané dokumenty**, ale najmä **procesy** a **priority** vedú k oslabeniu strategického prístupu k rozvoju – *napojenie na jeden zdroj*.

Množstvo fragmentovaných aktivít a výstupov **znižuje prehľadnosť** a **neumožňuje** vytvárať **synergické efekty** v území



Očakávame

Prepojenie plánovacích procesov a ich hodnotenia za účelom **integrovaného prístupu** k rozvoju územia.

Posilnenie **komunikácie** a **partnerstva** na všetkých hierarchických úrovniach, tak aby bolo možné plánovať navzájom **prepojené aktivity** s cieľom **využitia** možných **synergických efektov**

Princípy tvorby

Lokálna akcia pre globálne ciele

+

=

Bratislava 2030

BRATISLAVA

Ako vytvoriť spoločný strategický dokument?

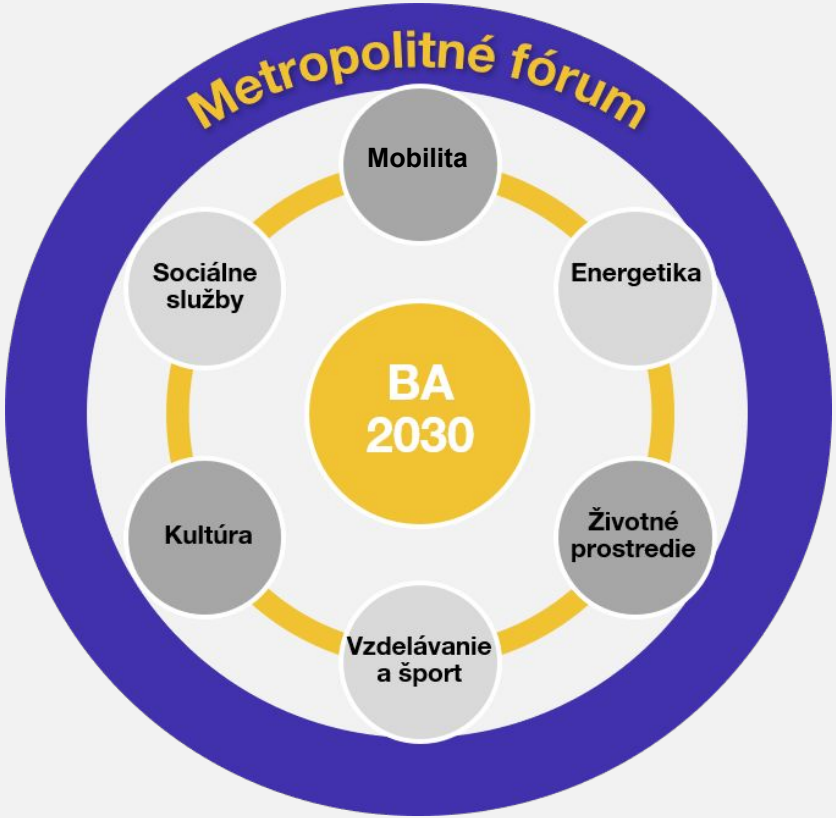
Metropolitný inštitút Bratislavy

Pracovné skupiny a Metropolitné fórum

- **6 tematických pracovných skupín**
  11 stretnutí počas roku

- SPOLU viac ako **99 hodín odbornej práce viac ako 120** interných zamestnancov mesta a mestských častí

- Metropolitné fórum
  8 stretnutí organizovanej odbornej verejnosti počas roku 2020



BRATISLAVA

Štruktúra a integrácia tematických oblastí

Metropolitný inštitút Bratislavy

Princípy tvorby

Lokálna akcia pre globálne ciele

GLOBÁLNE CIELE → **TEMATICKÉ OBLASTI** → **OBLASTI DOPADOV** → **BRATISLAVA 2030**

Mobilita

Životné prostredie

Energetika

Školstvo a šport

Sociálne veci

Kultúra

Bratislava 2030

Bratislava 2030 support(s) the Sustainable Development Goals

BRATISLAVA

Harmonogram a proces tvorby

Metropolitný inštitút Bratislavy

Harmonogram prípravy

FEBRUÁR MÁJ 2020

Analytická časť
Prehľad analytických výstupov a dátových zdrojov mesta; priebežná konsolidácia dátovej politiky mesta a mestských častí

MÁJ SEPTEMBER 2020

STRATEGICKÁ ČASŤ
Lokalizácia cieľov udržateľného rozvoja Agendy 2030 na podmienky hl. mesta SR Bratislavy a definovanie žiadaných trendov

SEPTEMBER NOVEMBER 2020

PROGRAMOVÁ ČASŤ
Definovanie projektových zámerov a opatrení jednotlivých subjektov vo vzťahu k cieľom udržateľnosti

NOVEMBER DECEMBER 2020

REALIZAČNÁ A FINANČNÁ ČASŤ
Tvorba akčných plánov a programových rozpočtov

JANUÁR MÁJ 2021

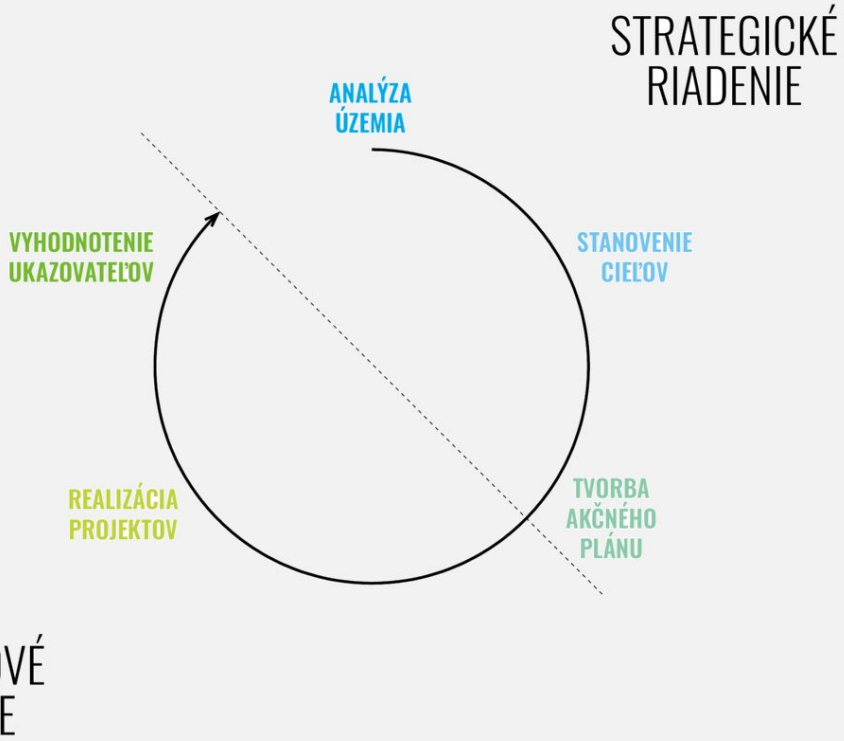
SCHVAĽOVANIE
Proces posúdenia SEA Proces schvaľovania v MsR, MsZ Proces schvaľovania ako IUS UMR

DECEMBER 2030

PROCES STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA
Kontinuálne monitorovanie a vyhodnocovanie aktivít vo vzťahu k cieľom udržatelnosti a rozpočtu mesta

Kontinuálny proces

- prepojenie procesu strategického plánovania a tvorby programového rozpočtu
- tvorba akčných plánov s využitím merateľných ukazovateľov
- zjednotenie hodnotenia dosahovania strategických cieľov a tvorby výročnej správy programového rozpočtu



Životné prostredie

Atlas dopadov zmeny klímy na území HM SR Bratislavy

Ingrid Konrad,
hlavná architektka mesta Bratislava,
Magistrát hlavného mesta SR Bratislava

Eva Streberová,
samostatná referentka Útvar hlavnej architektky, Magistrát hlavného mesta SR Bratislava

Metropolitný inštitút Bratislavy

Atlas hodnotenia zraniteľnosti a rizík nepriaznivých vplyvov zmeny klímy na území HM SR Bratislavy

Ing. arch. Ingrid Konrad

Hlavná architektka

EU CitiesAdapt
2012-2013

BRATISLAVA

bratislava
zelenaj sa
Bratislava sa pripravuje na zmenu klímy

ARCH SAVING CULTURAL HERITAGE

Pristúpenie **Covenant of Mayors**
2012

Bratislava sa pripravuje na zmenu klímy
2014-2017

Stratégia adaptácie na zmenu klímy
2014

Horizon 2020 ARCH
2019-2022

Pristúpenie **Mayors Adapt**
2014

Udržateľná Energia Akčný plán
2013

Akčný plán adaptácie na zmenu klímy 2017-2020

Horizon 2020 RESIN
2015-2018

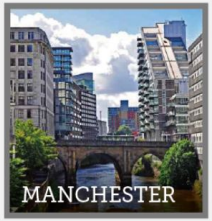
MAYORS ADAPT
THE COVENANT OF MAYORS INITIATIVE ON ADAPTATION TO CLIMATE CHANGE

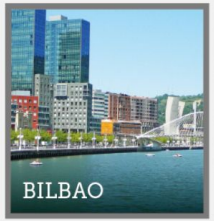
RESIN

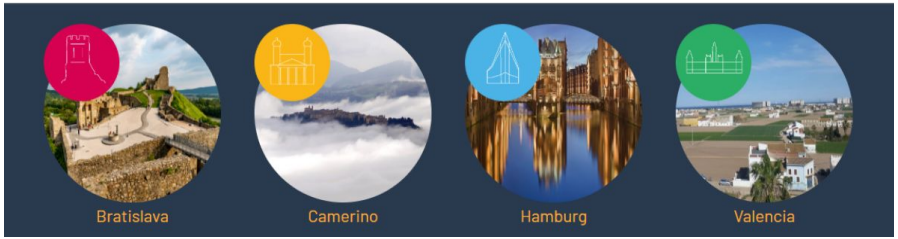
RESIN

ARCH SAVING CULTURAL HERITAGE

Celé územie mesta	→	Zóna, rezervácia a objekty
Kritické infraštruktúry, obyvateľstvo	→	Historické a kultúrne dedičstvo
Zhodnotenie zraniteľnosti a rizika	↔	Zhodnotenie zraniteľnosti a rizika
<u>Atlas</u>	→	<u>Trajektórie adaptácie</u> („adaptation pathways“)







Atlas pripravoval interdisplinárny tím odborníkov (2016-2018)

Daniel Lückerath, PhD., Fraunhofer IAIS, Nemecko
prof. RNDr. Mária Kozová, CSc., Katolícka Univerzita v Ružomberku
Ing. Tamara Rehačková, PhD., Útvar hlavnej architektky HM SR BA
Mgr. Jozef Pecho, Slovenský hydrometeorologický ústav
Doc. RNDr. Eva Pauditšová, PhD., Prírodovedecká fakulta UK v Bratislave
Mgr. Eva Streberová, PhD., Útvar hlavnej architektky hlavného mesta SR Bratislavy
Ing. et Ing. Miroslava Šteflovičová, Útvar hlavnej architektky HM SR BA
Ing. et Ing. Monika Šteflovičová, Útvar hlavnej architektky HM SR BA

Zapojení formou workshopov (2017-2018):

- odborní zamestnanci oddelení Magistrátu – sekcia územného plánovania, životného prostredia, sociálnych vecí, geografických informačných systémov
- Bratislavského samosprávneho kraja
- BVS a.s.,
- sociálneho zariadenia HM SR Bratislavy
- SHMÚ
- Národné centrum zdravotníckych informácií

Oblasti hodnotenia zraniteľnosti a rizík

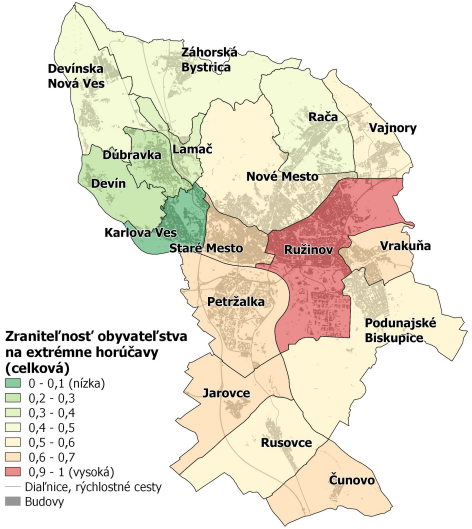
„Extrémne horúčavy a obyvateľstvo“

„Intenzívne zrážky a obyvateľstvo“

„Intenzívne zrážky a cestná infraštruktúra“

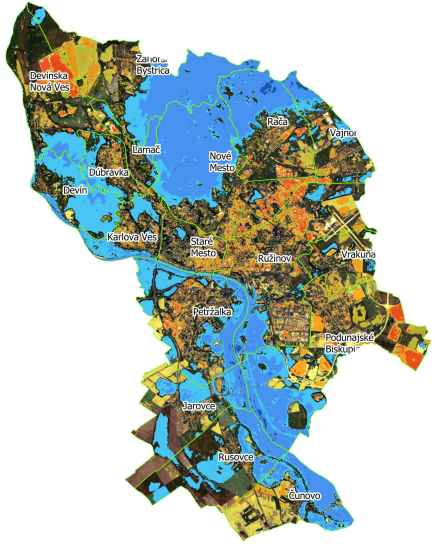
„Intenzívne zrážky a budovy“

Viac ako **50 indikátorov a kartogramov** pre citlivosť, disponibilnú kapacitu vyrovnať sa s prejavmi zmeny klímy, zraniteľnosť, expozíciu, hrozbu a riziko.



Jednotka hodnotenia: mestská časť

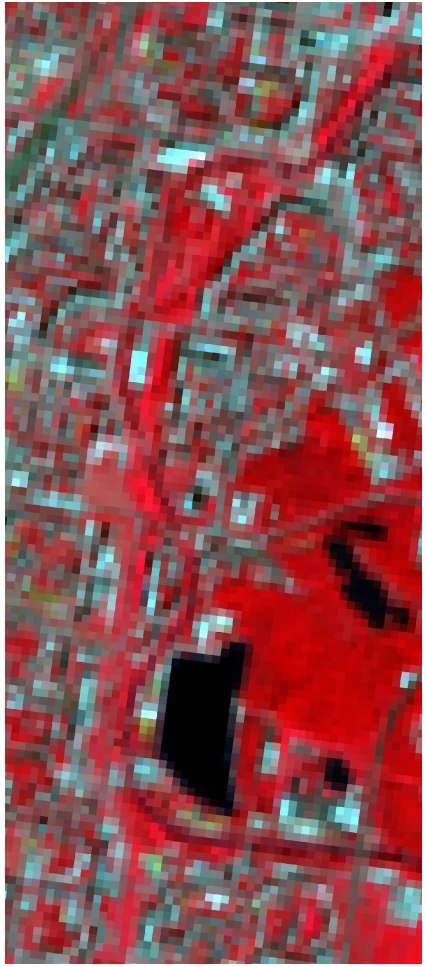
Pre niektoré indikátory sú dostupné **tematické mapy** s rôznym rozlíšením: teplota povrchov, „živá“ zelená infraštruktúra, priepustnosť povrchov, morfológia terénu a mikropovodí, depresie, ohrozené budovy a cestná infraštruktúra a i.



Jednotka hodnotenia: rôzne (raster, vektor)

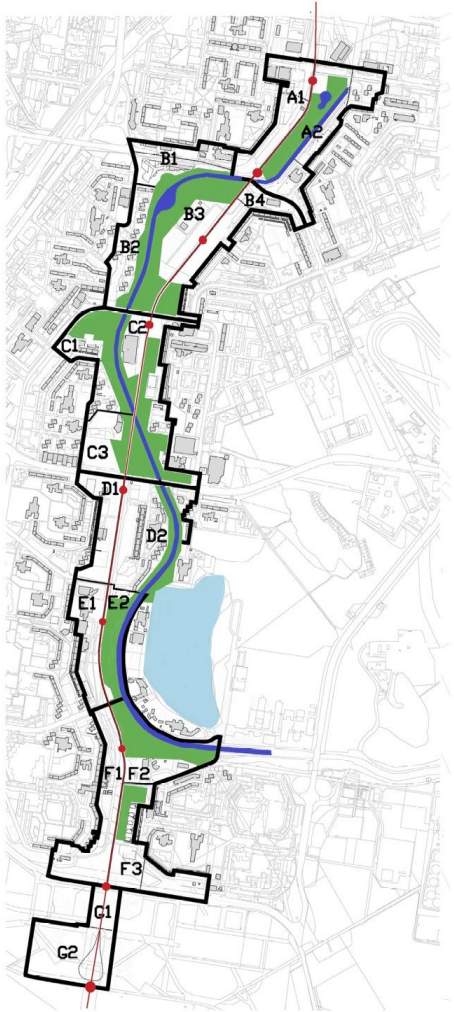
PODIEL ZELENE

ŽIVÁ ZELENÁ INFRAŠTRUKTÚRA



ANALÝZA SATELITNEJ SNÍMKY

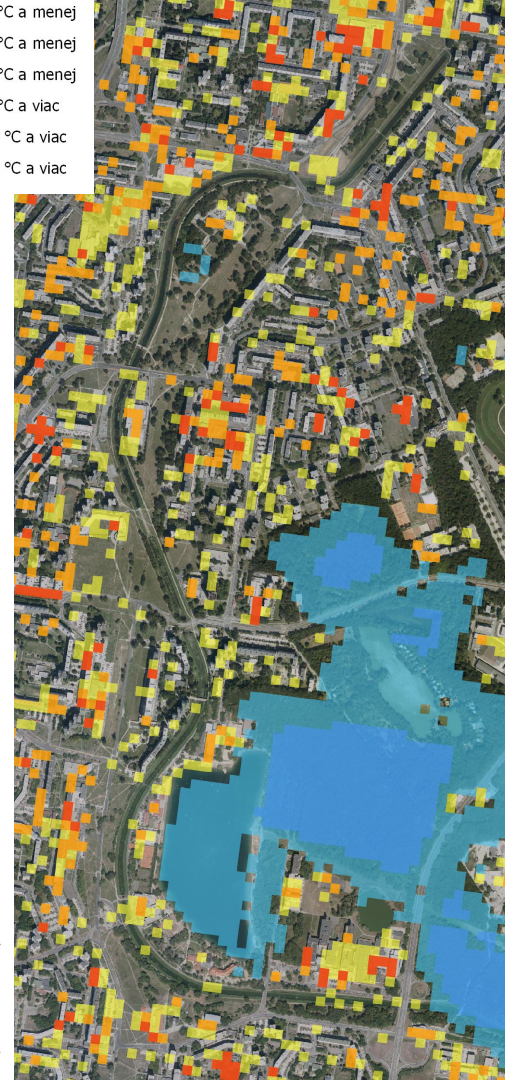
ÚZEMIE KOMPAKTNEJ ZELENE



TEPLOTA POVRCHOV

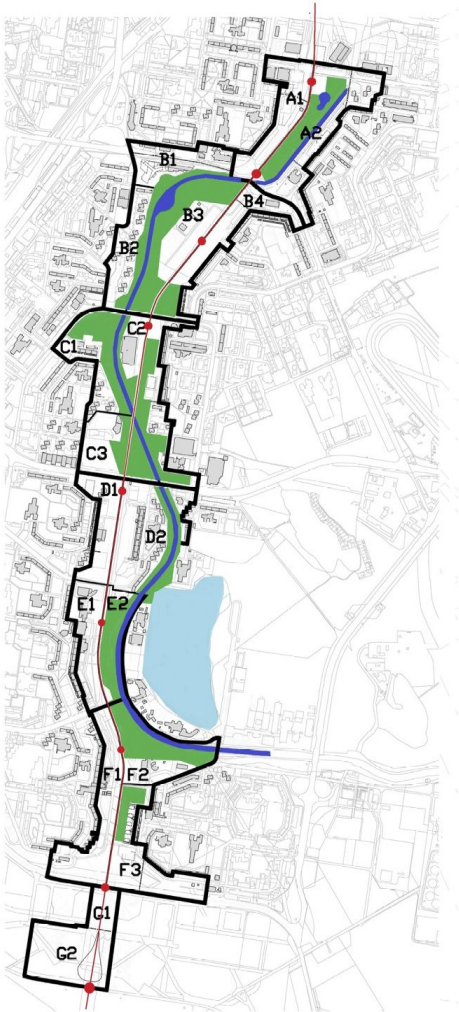
ANALÝZA SATELITNEJ SNÍMKY

Teplota povrchu 22 °C a menej
Teplota povrchu 24 °C a menej
Teplota povrchu 26 °C a menej
Teplota povrchu 33 °C a viac
Teplota povrchov 37 °C a viac
Teplota povrchov 40 °C a viac

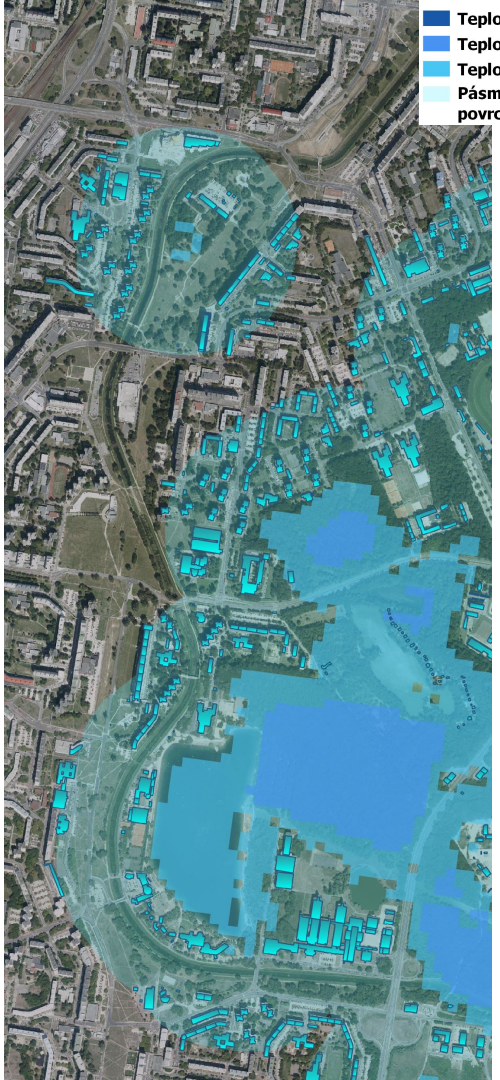


Ostrovy teplých a chladných povrchov

ÚZEMIE KOMPAKTNEJ ZELENE

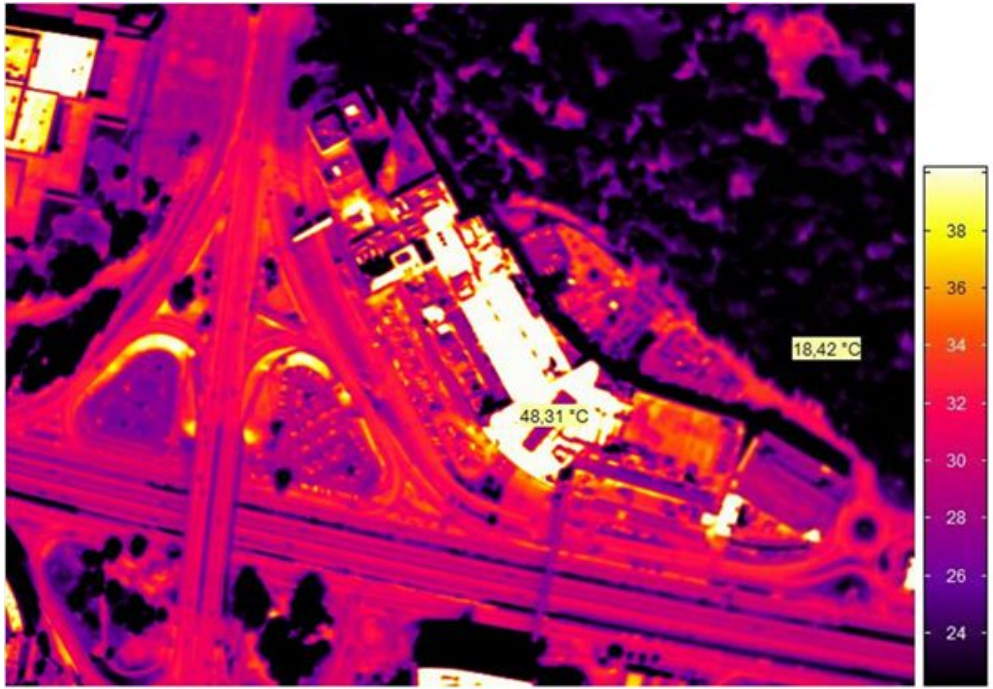


Teplota povrchu 22 °C a menej
Teplota povrchu 24 °C a menej
Teplota povrchu 26 °C a menej
Pásmo dostupnosti chladných povrchov (300 m)

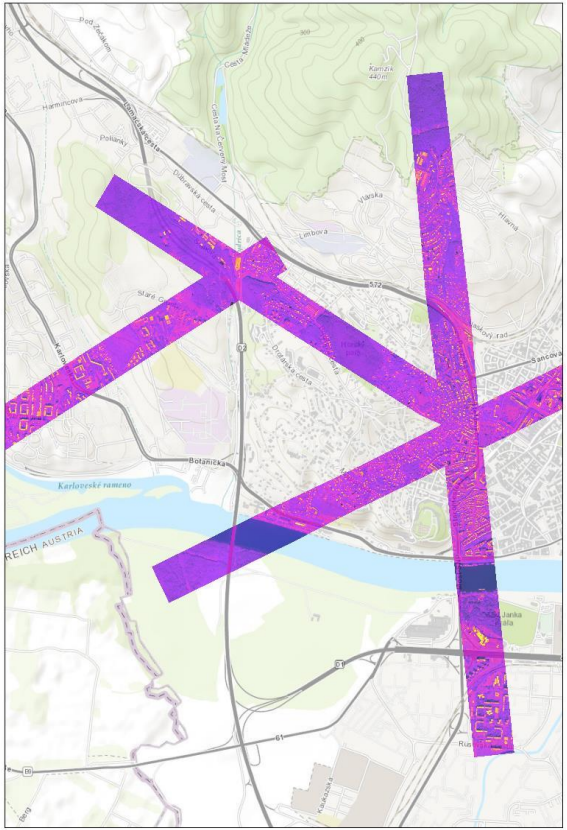


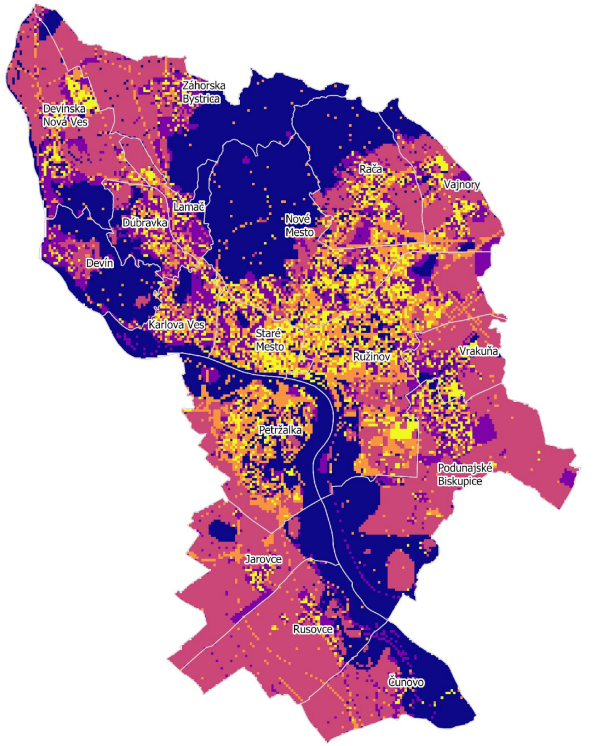
Budovy v dostupnosti ostrovov chladných povrchov (300 m)

Termovízne snímkovanie vybraných koridorov (2016)



Aplikovanie údajov z termo snímkovania a DPZ pre potreby Atlasu





Model teploty povrchu na území HM Bratislavy - rastorová mapa v rozlíšení 100 m x 100 m

Kategórie teploty povrchov
- veľmi chladné (menej ako 22,7°C)
- chladné (22,7 °C - 27,2°C)
- mierne teplé (27,3 °C – 31,8 °C)
- teplé (31.9°C - 36,4°C)
- veľmi teplé (36.5°C a viac)

2.5 0 2.5 5 7.5 10 km

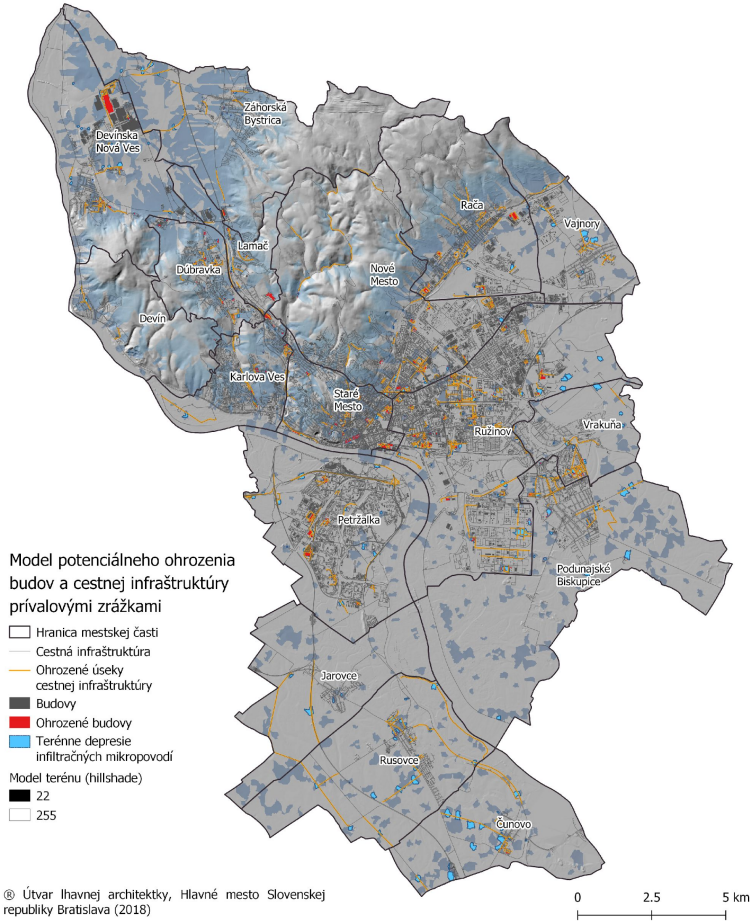
Analýza multispektrálnych satelitných snímiek

Teplota povrchov
(rozlíšenie 30 m x 30m)
- 21.3 °C
- 29.6 °C
- 37.8 °C
- 46.1 °C
- 54.3 °C
- Hranica mestskej časti

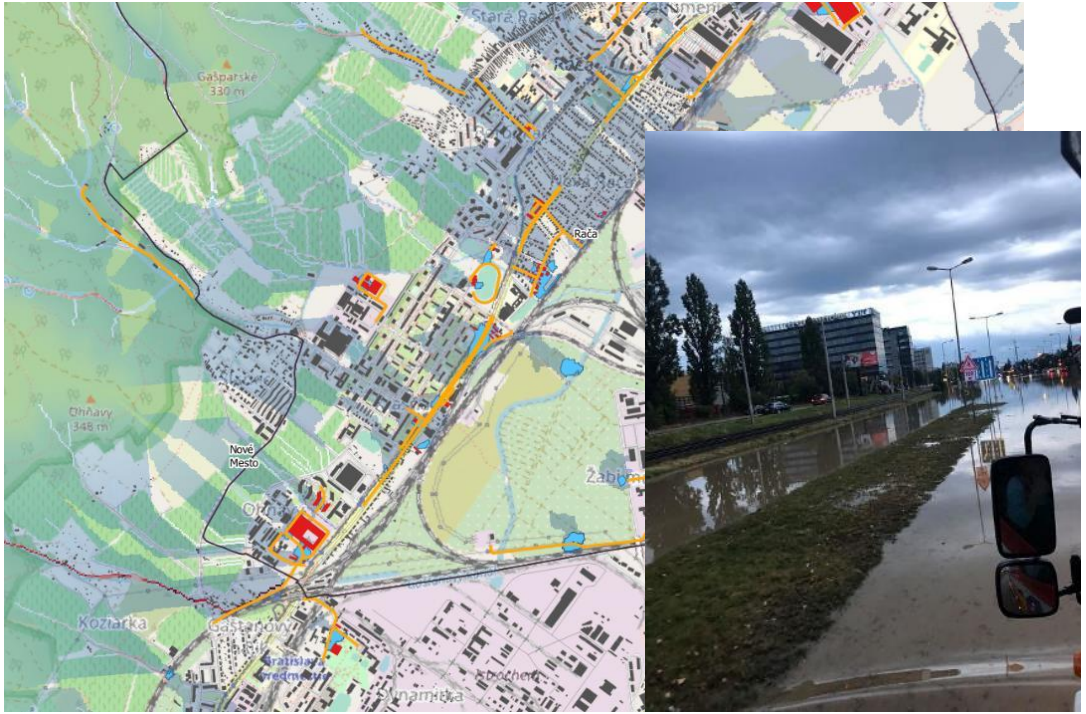
Zdroj: USGS/NASA Landsat8 Program (2018)
Spracované: Útvar hlavnej architektky HM SR Bratislavy (2019)

0 2.5 5 km

Nielen horúčavy, ale aj ohrozenie prívalovými dažďami

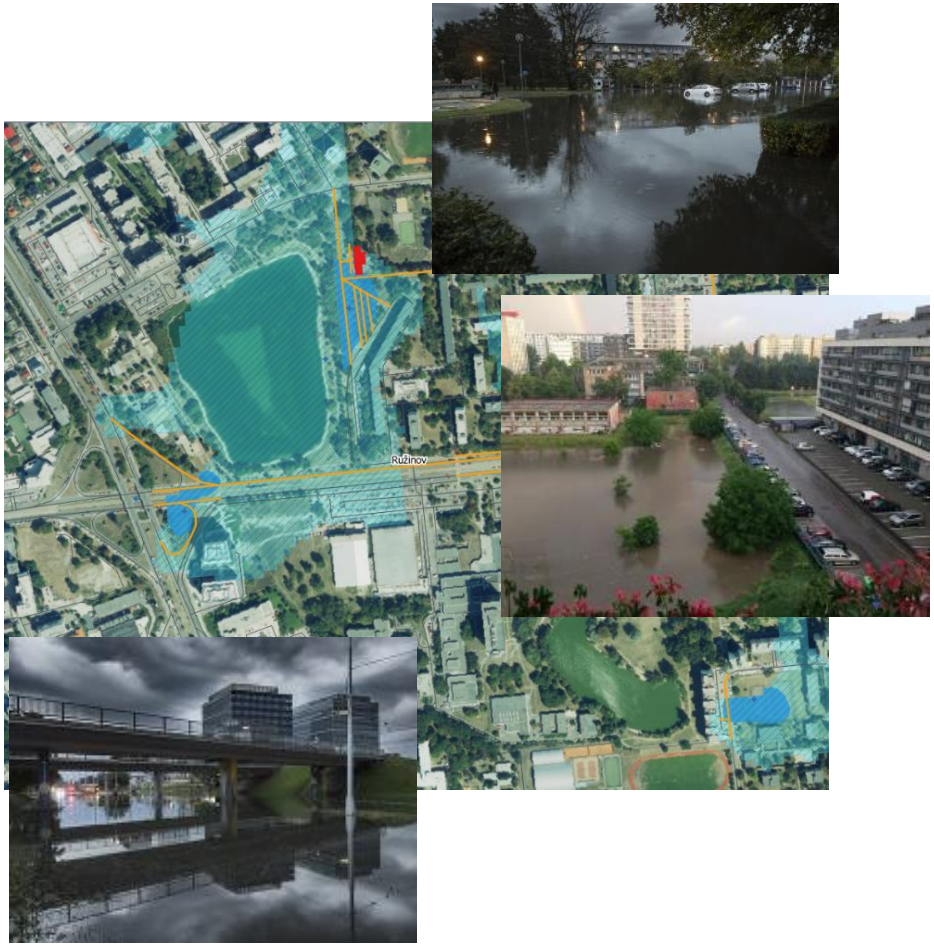


® Útvar hlavnej architektky, Hlavné mesto Slovenskej republiky Bratislava (2018)



Model terénnych depresií v závere mikropovodí – Račianska ulica

Model terénnych depresií v závere mikropovodí – Gagarinova ulica (podjazd)



Model terénnych depresií v závere mikropovodí – Ružinov podjazd), parkovisko pri Štrkovci, ZŠ

Ďakujeme za pozornosť !

ingrid.konrad@bratislava
eva.streberova@bratislava.sk

www.resin-cities.eu
www.savingculturalheritage.eu

Mobilita

Dopravný podnik Bratislava v číslach

Martin Rybanský,
predseda predstavenstva,
generálny riaditeľ DPB a.s.

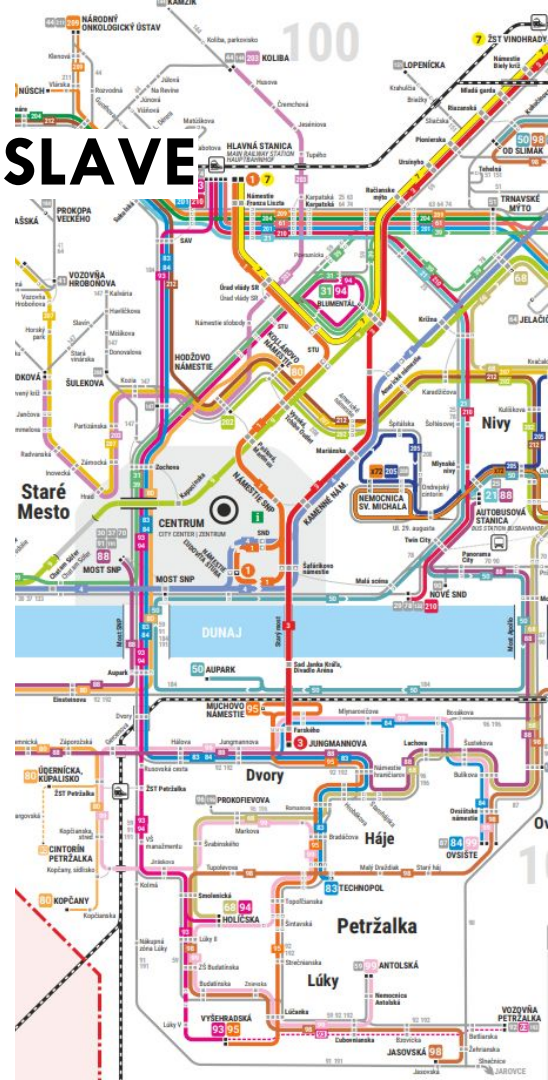
Metropolitný inštitút Bratislavy

DOPRAVNÝ PODNIK BRATISLAVA, A. S.

NAJVÄČŠÍ DOPRAVCA V BRATISLAVE

→ **O spoločnosti:**

- → počet zamestnancov: **2 792**
- → počet vozidiel: **775** (145E + 132T + 498A)
- → denná výprava vozidiel MHD: **575**
- → ročný počet spojov: **3 986 544**
- → ročný počet služieb vodičov: **300 742**
- → ročný počet odjazdených kilometrov: **41 572 379**
  - → 41 % dopravných výkonov - elektrická trakcia
- → počet prepravených osôb za rok: **252 000 000**
- → počet zastávok: **1 400**
- → ročný rozpočet: **145 mil. €**



ZMENY V DOPRAVNOM PODNIKU POD NOVÝM VEDENÍM

→ **Nový manažment má ambiciózne ciele a obrovskú chuť robiť pozitívne zmeny.**

→ Február 2019 - v spoločnosti začalo pôsobiť dočasné predstavenstvo,

→ November 2019 – nové vedenie ako výsledok transparentného výberového konania,

→ **identifikované kľúčové problematické oblasti:**

- → slabá firemná kultúra a zastaralá organizačná štruktúra,
- → negatívne vnímanie DPB verejnosťou,
- → vozidlový park v nevyhovujúcom stave, výpadky spojov,
- → nedostatočná starostlivosť a manažment údržby vozidiel,
- → slabý marketing a prezentácia pozitívnych aspektov,

IDENTIFIKOVANÉ HLAVNÉ PREVÁDZKOVÉ HROZBY

→ hrozba ostrého štrajku (sociálne napätie a platy pod úrovňou trhu),

→ nedostatok vodičov, mechanikov a odborného personálu,

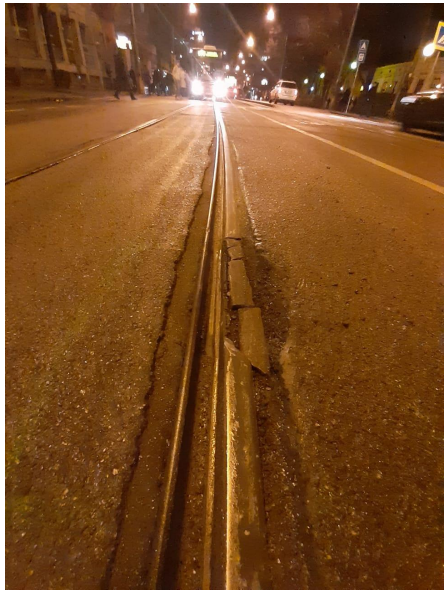
→ zastarané vozovne, technológia, rozbité komunikácie v areáloch, chýbajúce servisné vybavenie,

→ absentujúce / nefunkčné materiálno technické zásobovanie,

→ časť vozidiel MHD po technickej životnosti,

→ roky zanedbávaná dopravná infraštruktúra,

→ investičný dlh vo výške 250 mil. € a podfinancovanie spoločnosti,



PRVÉ VÝSLEDKY SA DOSTAVILI

→ efektívne riadenie dopravy počas výluk (Nivy, D4/R7, Karlova Ves),

→ BUS pruhy na Gagarinovej - zníženie meškaní z 20 na 5 min.

→ zabezpečenie 100% rannej výpravy vozidiel počas celého roka 2019,

→ efektívnejšie rozloženie záložných vozidiel,

→ kvalitná posilová doprava počas MS v hokeji,

→ zlepšenie informovanosti verejnosti,

→ zavedenie informátorov,

→ veľká električková zmena,

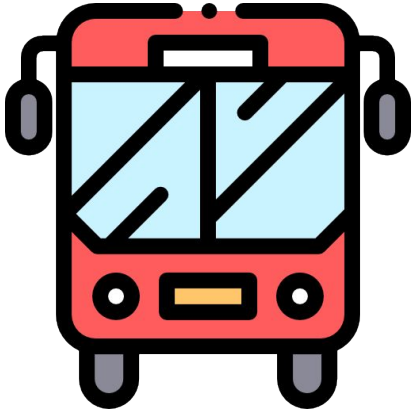
→ zvládnutie prvých dvoch etáp výluky DKR,

PRVÉ VÝSLEDKY SA DOSTAVILI

- **spolupráca s Hlavným mestom:**
  - zavedenie nových preferencií MHD (Gagarinova, Štefánikova, Karadžičova, Vajnorský nadjazd),
  - úspora vozidiel vďaka rýchlejším prejazdom,
- **zvýšenie bezpečnosti -** všetky autobusové nočné spoje s kamerami,
- líderstvo vo využívaní elektrobusov (priemerný ročný nájazd 52 000km),
- valorizácia platov zamestnancov až do +20 %,
- **stabilizácia nedostatkových profesií:** +120 vodičov (netto),
  - stávame sa zaujímavým zamestnávateľom,
- personálna optimalizácia (zníženie počtu administratívnych a vedúcich pracovníkov),
  - úspora vyše 250 tis. €/rok,

PRVÉ VÝSLEDKY SA DOSTAVILI

- **revízia zmlúv:**
  - dátové a hlasové služby, servis IS, služba SMS lístok,
- **verejné obstarávania:**
  - nové autobusy,
  - rekonštrukcia električkových tratí,
  - energetický audit,
  - informačné zastávkové tabule,
  - kamerové systémy a klimatizácie do vozidiel MHD,
  - modernejšie riadenie skladových zásob a objednávok,
  - mnoho ďalších služieb a materiálov,
- úspora na základe výsledkov verejných obstarávaní na úrovni 4,5 milióna €,
- príprava rozvojových projektov (vozidlá, trate, údržbová základňa) v rámci rokovaní s Ministerstvom dopravy a Jaspers



PLÁN NA ZLEPŠOVANIE MESTSKEJ HROMADNEJ DOPRAVY

ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY MHD

Základný cieľ: Poskytovanie kvalitnej, spoľahlivej a bezpečnej MHD ako atraktívnej alternatívy k automobilovej doprave, pri efektívnom hospodárení podniku.

→ **spoľahlivosť:**

- → spresňovanie jazdných dôb MHD,
- → vyhodnocovanie kapacity vozidiel MHD a pružná reakcia na kapacitné problémy,
- → nasadzovanie záložných vozidiel vo vyššej miere (+ 50 %) a zmena ich rozmiestnenia,
- → nadväznosť spojov a garancia prestupov,
- → MHD by mala spoľahlivo fungovať v každom Čase (menej obmedzení, viac kapacity pri akciách),
- → zlepšenie operatívneho riadenia - kvalitné poskytovanie náhradnej dopravy pri mimoriadnych udalostiach,
- → kvalitnejšia údržba vozidiel a zlepšenie logistiky zásobovania náhradných dielov.

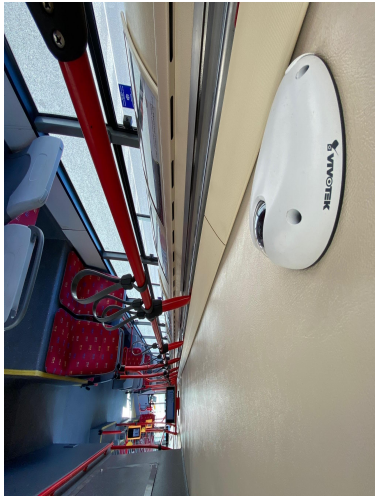
ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY MHD

→ **pocit bezpečia:**

→ zvýšenie bezpečnosti montážou kamerových systémov do starších vozidiel,

→ zavedenie pravidelných školení techniky bezpečnej a ekonomickej jazdy,

→ rozšírenie počtu informačných tabúľ na zastávkach, ktoré sú zároveň vybavené kamerovým systémom a ich napojenie na MsP.

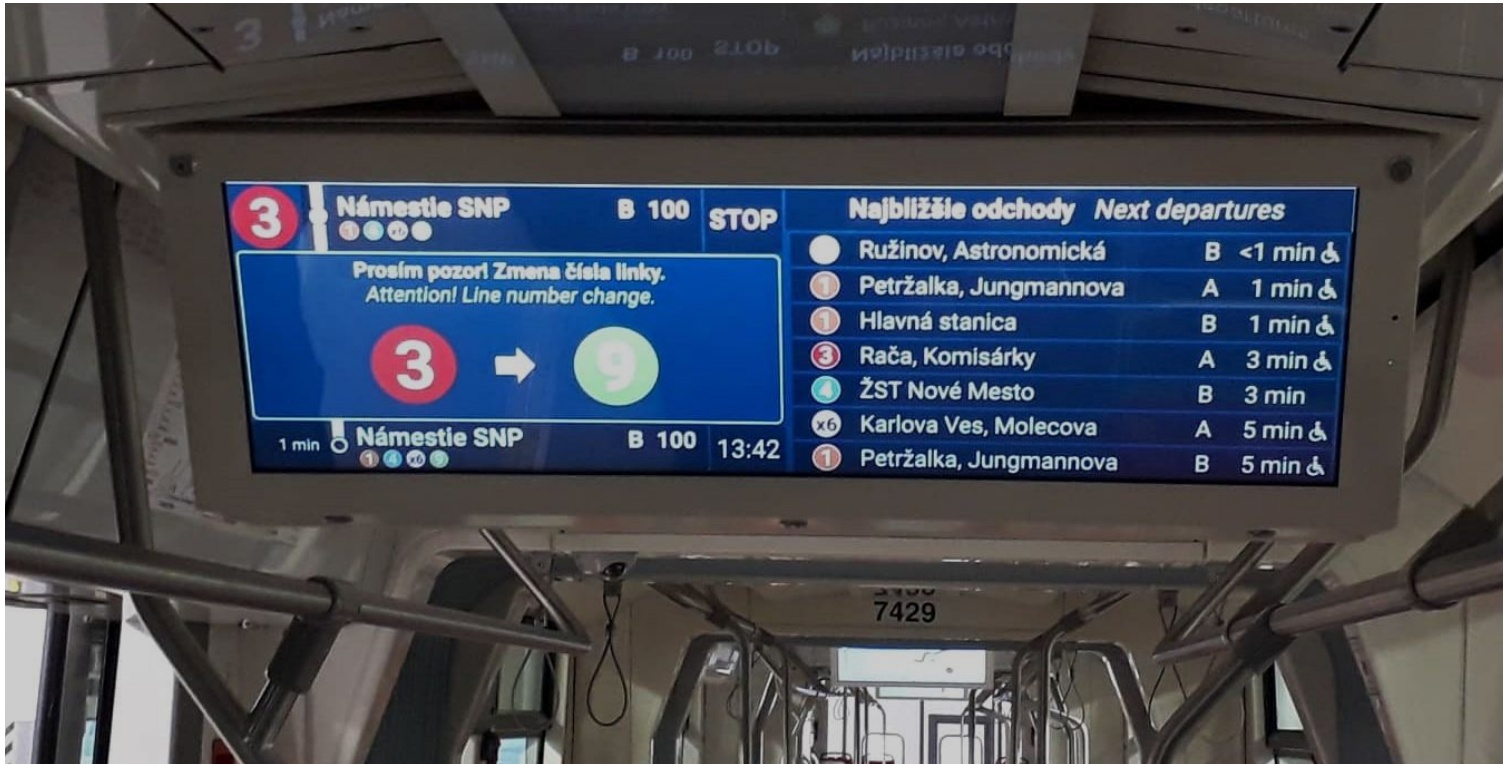


ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY MHD

→ **informovanosť:**

- → montáž nových 120 ks zastávkových tabúľ na nové miesta v meste,
- → osadenie nových zastávkových vitrín,
- → jednotné cestovné poriadky a kvalitnejšie oznamy v novom formáte na všetkých zastávkach,
- → informátori na prestupných bodoch v meste počas zmien a pri väčších podujatiach,
- → intenzívnejšie a online informovanie cez sociálne siete a webstránku DPB,
- → skvalitnenie informácií na displejoch vo vozidlách – napríklad ponúkané „real-time“ prestupy.

ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY MHD



ZVÝŠENIE ATRAKTIVITY A KVALITY MHD

→ **Čistota a stav vozidiel:**

- → nastavenie prísnejších štandardov Čistoty a sankcionovanie za ich nedodržiavanie,
- → zvýšenie frekvencie tepovania a dezinfikovania vozidiel (pilotný projekt),
- → expresná výmena extrémne znečistených vozidiel ihneď, aj počas premávky,
- → Čalúnenie vozidiel vo vlastnej réžii,

→ **bezbariérovosť:**

- → obstaranie nových nízkopodlažných dopravných prostriedkov,
- → debarierizácia najkritickejších zastávok, najmä v miestach „zvýšeného pohybu“ ľudí s nízkou pohyblivosťou (začíname električkovými),
- → celkové zlepšovanie p rístupnosti na základe zahraničných best practices.

OBNOVA VOZIDIEL MHD SO ZAMERANÍM NA EKOLÓGIU

- **autobusy:**
  - 81 ks nových kĺbových autobusov dĺžky 18 m,
  - 8 minibusov dĺžky 8 m,
  - 50 ks autobusov dĺžky 12 m,
- **električky:**
  - 30 ks nových električiek dĺžky do 32,5 m,
  - vysokokapacitné električky dĺžky do 50 m,
- **trolejbusy:**
  - 16 ks nových vysokokapacitných trolejbusov dĺžky do 24 m,
  - hybridné trolejbusy s pomocným batériovým pohonom.

INFRAŠTRUKTÚRA

→ **zavedenie systematickej údržby infraštruktúry s cieľom zvýšenia spoľahlivosti a rýchlosti:**

- → pasportizácia tratí a prioritizácia opráv kritických úsekov a ich dôsledná údržba,
- → rekonštrukcia trate na Americkom námestí,
- → rekonštrukcia trate Rača-Záhumenice,
- → zabezpečenie dodávateľských služieb na náročnejšie opravy vyžadujúce špeciálne mechanizmy,
- → zvýšenie objemu opráv a údržby vlastnými kapacitami,
- → dôsledné preberanie tratí po ukončení výstavby alebo modernizácie,

ZLEPŠENIE POCITOVÉHO VNÍMANIA MHD

→ **verejná doprava je prospešná pre spoločnosť:**

- → nastavenie prozákazníckeho prístupu,
- → redizajn a renovácia predajných miest,
- → budovanie nových prístreškov a výmena mobiliáru na zastávkach,
- → zavádzanie moderných predajných kanálov, Pay Pay
- → budovanie a podpora komunity ľudí okolo MHD (nadšencov a priateľov MHD),
- → zlepšovanie vzťahov s organizáciami a OZ v oblasti dopravy,
  - → umožňujeme ich podnety zapracovať do praxe,
- → vykonávanie prezentačných jázd historickými vozidlami,
- → cestovné poriadky a vyhľadávanie spojení aj cez Mapy Google a ďalšie appky.

ZLEPŠENIE POCITOVÉHO VNÍMANIA MHD

→ **preferencia MHD :**

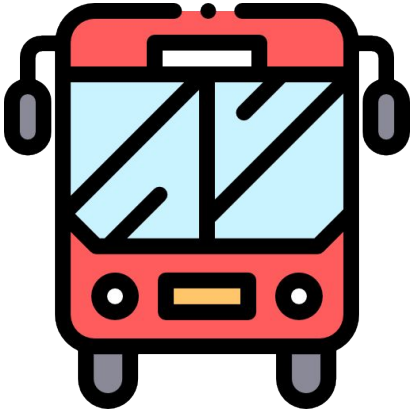
→ spolupráca s mestom pri rozširovaní preferencie MHD,

→ plynulý prejazd vozidiel MHD svetelne riadenými križovatkami,

→ vytváranie BUS pruhov na komunikáciách, s najväčšími zdržaniami MHD,

→ modernizácia informačných systémov vozidiel MHD komunikujúcich s križovatkami,

→ skvalitnenie analytických výstupov pre účely podpory rozširovania preferencie MHD.



ĎAKUJEME ZA POZORNOSŤ

#MAMESPOLOCNYCIEL

Odpady

OLO v číslach

Martin Maslák,
predseda predstavenstva,
generálny riaditeľ OLO a.s.

Metropolitný inštitút Bratislavy

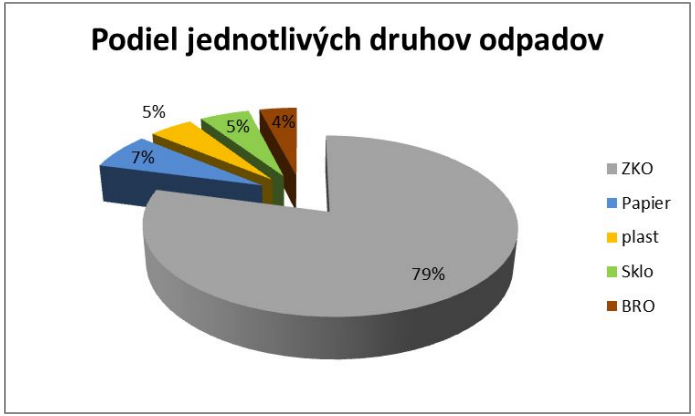
Vypracoval: Predstavenstvo spoločnosti OLO a.s.

OLO sa stará o odpad v Bratislave

- **počet zamestnancov v roku 2019: 417**

- **počet zberných nádob v roku 2019: 78 944**

zmesový komunálny odpad:	44 698
plasty:	7 635
sklo:	4 424
papier:	7 839
BRO:	14 348



- **počet obslúh za rok 2019: 4 397 310**

- **počet ks zvozovej techniky v roku 2019: 79**

- **počet najazdených km za rok 2019: 1 612 103**

- **počet obslúžených zákazníkov na ZD (Stará Ivanská a Rača) v roku 201**

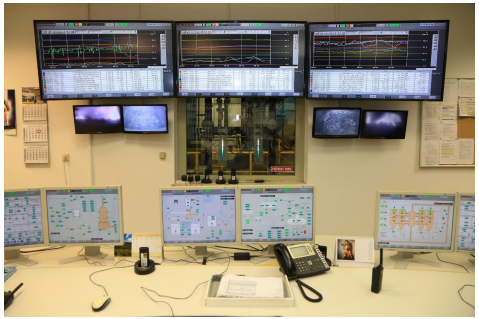
OLO odpad energeticky zhodnocuje

November 2019: Zmena názvu závodu Spaľovňa na Zariadenie pre energetické využitie odpadu ZEVO Bratislava

Množstvo energeticky zhodnoteného odpadu za rok 2019: 133 660 ton

Množstvo vyrobenej elektrickej energie v roku 2019: 11 346 MWh

Priemerne ročne vyrobené množstvo elektrickej energie postačuje na obslúženie cca 20.000 domácností.



Bratislava, trieď viac!

Množstvá odpadov a podiel Triedeného zberu (TZ)

	Množstvo odpadu /t/						
Rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ZKO	110 233	112 990	113 726	116 199	114 736	114 552	112 249
Papier	7 462	7 598	7 649	7 938	7 872	8 858	9 787
Plast	3 866	4 128	4 410	4 751	5 005	5 759	6 620
Sklo	6 375	5 781	5 618	6 063	6 561	6 883	7 515
BRO					2 084	4 921	5 614
Spolu	127 936	130 497	131 403	134 951	136 258	140 973	141 785
TZ spolu	17 703	17 507	17 677	18 752	21 522	26 421	29 536
podiel TZ	**13,84%**	**13,42%**	**13,45%**	**13,90%**	**15,80%**	**18,74%**	**20,83%**

OLO prechádza zmenou

- Február 2019 - v spoločnosti začalo pôsobiť dočasné predstavenstvo – krízový manažment

- Október 2019 – nové vedenie ako výsledok transparentné

- **Identifikované kľúčové problematické oblasti:**
  - nevýhodné obchodné zmluvy
  - neefektívne riadenie spoločnosti
  - zastaralá organizačná štruktúra
  - netransparentná a nevýhodná cenová politika

  ZEVO Bratislava:
  - nevýroba elektrickej energie (odstávky)
  - technologické zariadenia spaľovne odpadu tesne pred skončením životnosti
  - nedostatočné využitie spaľovne

  ZVOZ ODPADU:
  - zastaralý vozový park
  - nedostatočná starostlivosť a manažment údržby vozidiel
  - neefektívna logistika zvozu a neefektívne využívanie pracovného času
  - neefektívne využitie zberovej techniky a ostatného DHM (napr. SOMV)

Čo sa nám podarilo...

ĽUDSKÉ ZDROJE

- personálne zmeny s dôrazom na odbornosť
- prijatie etického kódexu zamestnancov
- zmena organizačnej štruktúry a úspora personálnych nákladov

OBCHODNÉ VZŤAHY

- insourcing služieb s cieľom zníženia prevádzkových nákladov
- úprava cenníka služieb pre externých zákazníkov v prospech OLO
- prehodnotenie obchodných zmlúv a vzťahov na dosiahnutie významných úspor
- zvládnutý prechod z obstarávateľa na verejného obstarávateľa (VO) – zavedenie smernice o VO

PREVÁDZKA

- zefektívnenie logistiky zvozu
- príprava a zahájenie rekonštrukcie technologických zariadení ZEVO
- spustenie výroby elektrickej energie
- odstránenie nedostatkov BOZP
- skrátenie odstávky ZEVO
- materiálové zhodnotenie vianočných stromčekov R5

Čo sa nám podarilo...

SYNERGIE

- tvorba stratégie spoločnosti v súlade so stratégiou odpadového hospodárstva HM SR BA
- intenzívna spolupráca s HM SR BA v oblasti ŽP
- zahájenie konštruktívneho dialógu a spolupráce s mestskými časťami BA
- zníženie byrokracie pri odovzdávaní DSO na zbernom dvore v spolupráci s HM SR BA
- zníženie produkcie odpadu počas vianočných trhov v spolupráci s HM SR BA
- spolupráca s ostatnými mestskými podnikmi
- spoločné verejné obstarávania s HM SR BA
- zintenzívnenie spolupráce v rámci Vyšegradskej štvorky
- členstvo v CEWEP od 1.1.2020

Za všetky spomínané aktivity hovorí výsledok správneho krízového riadenia v spoločnosti s odhadovaným ziskom za rok 2019 cca 800.000,- EUR.

Hospodárenie roka 2018 skončilo v strate -359.000,- EUR.

Nepoľavujeme, napredujeme...

NAŠE PRIORITY DO BUDÚCNOSTI:

- zintenzívnenie obehovej ekonomiky (re-use centrum, zberné dvory)
- zvýšenie enviro povedomia
- zvýšenie percenta recyklácie
- naštartovanie a zefektívnenie spolupráce s mestskými podnikmi
- znižovanie uhlíkovej stopy prechodom na alternatívne formy energie
- predĺženie životnosti technologických zariadení ZEVO
- projekt vybudovania K3
- implementácia legislatívnych zmien do činnosti spoločnosti (kuchynský odpad, váženie odpadu,...)
- znižovanie prevádzkových nákladov
- plnenie stanovených ukazovateľov KPI

Ďakujem za pozornosť!

Foto: zdroj OLO a.s. marketingové fotografie spoločnosti

Voda

Bratislavská vodárenská spoločnosť v číslach

Peter Olajoš,
predseda predstavenstva,
generálny riaditeľ BVS a.s.

Metropolitný inštitút Bratislavy

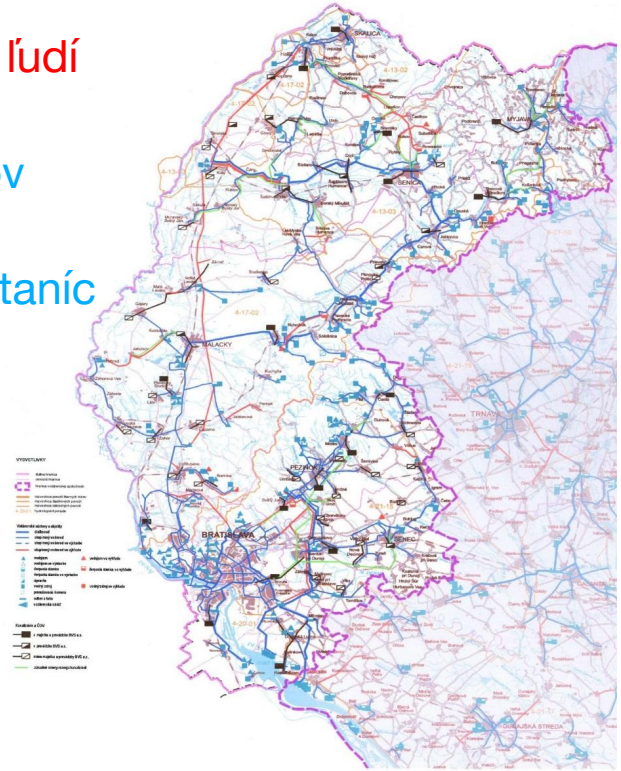
BVS

BRATISLAVSKA
VODARENSKA
SPOLOCNOST a s

BVS potrebuje reštart !

BVS nie je len o jednom meste

- vodu od BVS používa 738 000 ľudí v celom regióne
- máme 60 vodárenských zdrojov s celkovou kapacitou 6 202 l/s
- 107 vodárenských čerpacích staníc dosahuje kapacitu 11 795 l/s
- našich 130 vodojemov má objem 397 000 m^3, teda približne 264 miliónov 1,5 litrových fliaš



© Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Infraštruktúra je v zlom stave

- vodárne sme našli v kritickom finančnom stave
- do obnovy infraštruktúry sa dlhodobo neinvestovalo a je v zlom stave
- investičný dlh do jej obnovy je väčší ako 271 miliónov eur
- na rozvoj by BVS potrebovala ďalších viac ako 350 miliónov eur
- celkový investičný dlh BVS presahuje 625 miliónov eur
- už dnes sa to prejavuje zvýšeným počtom mimoriadnych udalostí

© *Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.*

BVS
BRATISLAVSKA VODARENSKA SPOLOCNOST a s

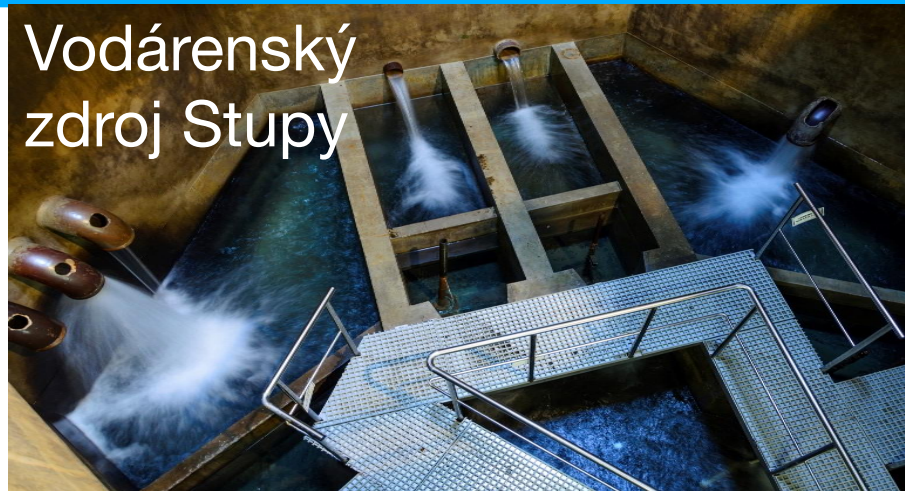
Problém je hlavne kanalizácia

- BVS sa stará o viac ako 1 805 kilometrov kanalizácií
- medzi rokmi 2015 a 2020 sa malo nahradiť 161 km kanalizačných rozvodov, čo sa nestalo
- spolu so starším dlhom je na kanalizácii investičný dlh viac ako 200 kilometrov, ktoré môžu kedykoľvek zlyhať
- riešenie tohto problému považujeme za jednu z našich priorít

© Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

Aj vodovody sú po životnosti

- z celkovej dĺžky vodovodov 3 348 km je po skončení životnosti 275 km
- v nasledujúcich piatich rokoch k nim pribudne ďalších takmer 75 kilometrov rozvodov v kritickom stave

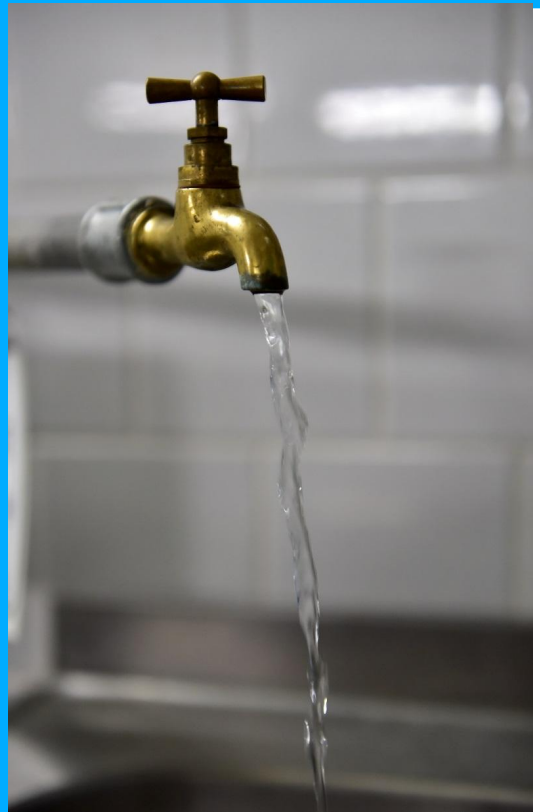


- náklady spojené s mimoriadnymi opravami infraštruktúry sú násobne väčšie ako keď sa robí riadna údržba
- ročne potrebujeme obnoviť desiatky kilometrov rozvodov, aby sme sa dostali do dlhodobo udržateľného stavu

© *Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.*

BVS
BRATISLAVSKA VODARENSKA SPOLOCNOST a s

Začali sme veci meniť



- staviame firmu z hlavy na nohy
- pracujeme na prehodnotení všetkých zmlúv
- zaviedli sme manažérske prístupy z 21. storočia
- stransparentnili sme procesy verejného obstarávania aj riadenia
- ceny vodného a stočného kvôli zlým politickým rozhodnutiam v minulosti nemenili aj keď na to bol technický dôvod
- BVS preto požiadala regulačný úrad aby zreálnil ceny

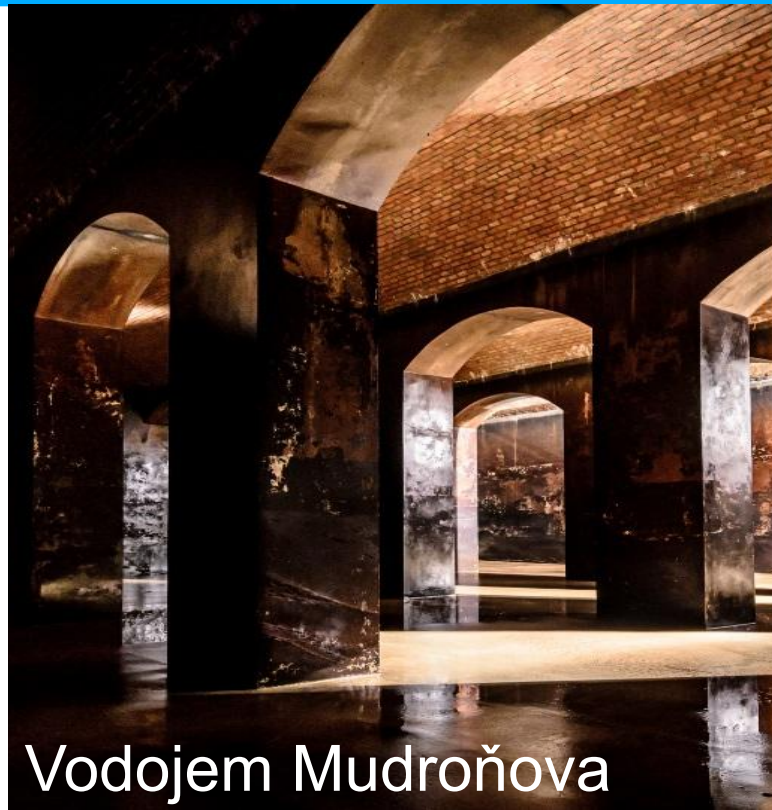
Prvé výsledky sa už dostavili

- za prvých sto dní nového generálneho riaditeľa sme na súťažiach ušetrili viac ako milión eur
- aktuálne je táto suma na úrovni cca 3 milióny eur
- rokujeme aj o zrušení prenájmov áut, ktoré boli tiež predražené
- najznámejší prípad, VW Touareg pre bývalého generálneho riaditeľa bol zrušený prakticky okamžite

© *Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.*

Pripravujeme veľký plán obnovy

- vyrokovali sme mimoriadne výhodný úver od Rozvojovej banky Rady Európy
- až 50 miliónov eur si požičiame za 0,07 %
- už pripravujeme investičný plán, kde tieto peniaze použijeme
- obnovovať infraštruktúru chceme už v tomto roku
- tento plán budeme konzultovať s akcionármi a predstavíme ho aj verejnosti



© *Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.*

Máme šikovných ľudí

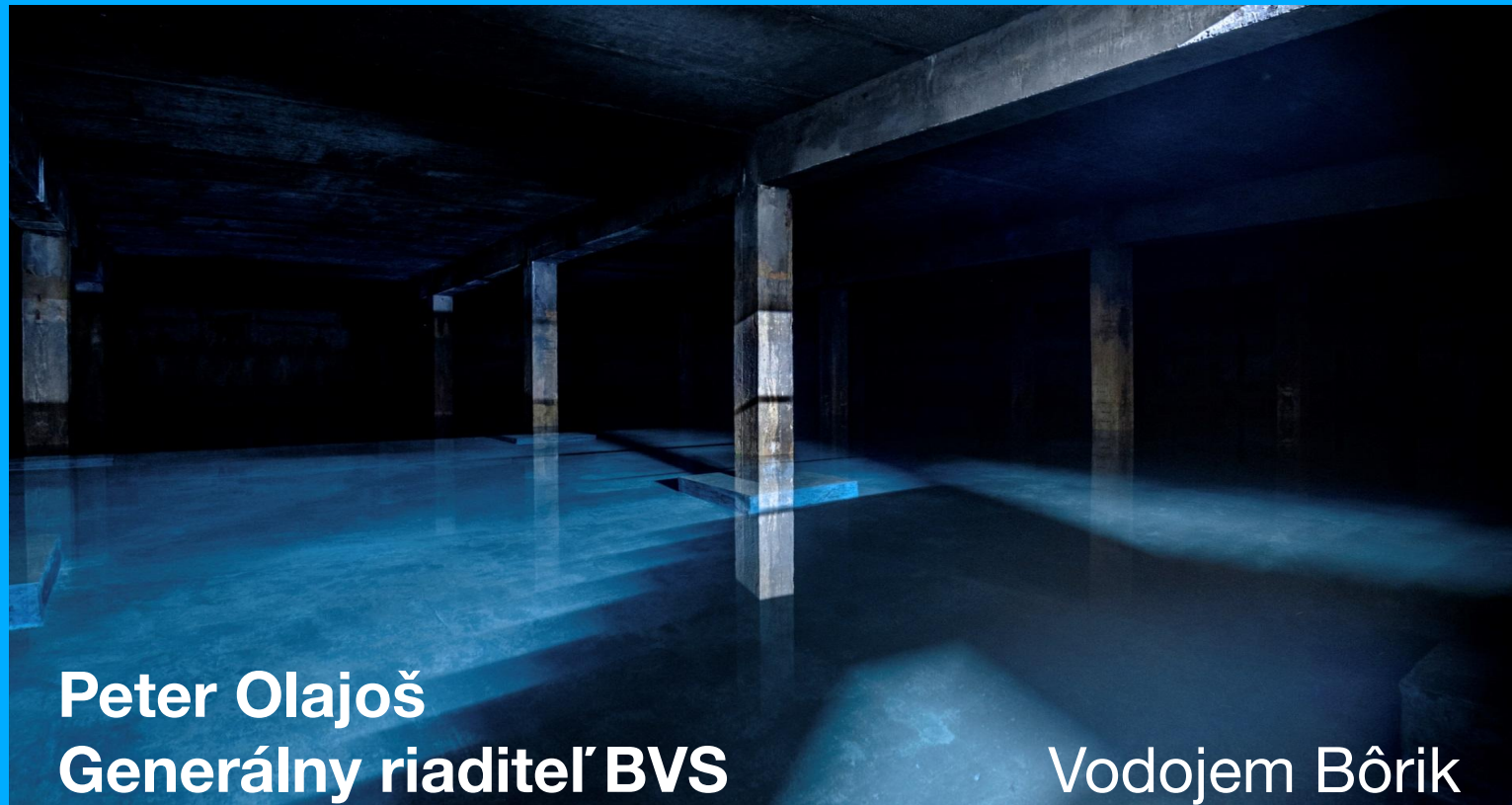
- BVS má okrem problémov aj veľa veľmi šikovných a motivovaných zamestnancov
- chceme ich lepšie motivovať a využiť ich potenciál na zlepšenie služieb pre našich odberateľov
- zároveň pripravujeme strategický plán 2032, ktorý jasne definuje rozvoj spoločnosti na dlhé roky dopredu
- voda je kľúčová pre život a podľa toho k nej aj budeme pristupovať

Studne na Sihoti

© Bratislavská vodárenská spoločnosť, a.s.

BVS
BRATISLAVSKA
VODARENSKA
SPOLOCNOST a s

Ďakujem za pozornosť



Peter Olajoš
Generálny riaditeľ BVS

Vodojem Bôrik

Q&A

Metropolitný inštitút Bratislavy

Pracovné skupiny

1. Životné prostredie (Zrkadlová sieň)
2. Mobilita (Mezanín 1)
3. Energetika (Mezanín 2)

Milota Sidorová,
Lenka Kudrnová,
Zora Pauliniová,
Kancelária participatívneho plánovania,
Metropolitný Inštitút Bratislavy

Metropolitný inštitút Bratislavy

Otázky pre skupinovú prácu

- ako vnímate výzvy a trendy vo svojej práci, organizácii vzhľadom na budúcnosť v Bratislave?
- ako si viete predstaviť budúcu spoluprácu s mestom?

Metropolitný inštitút Bratislavy

Prestávka

Metropolitný inštitút Bratislavy

Sumarizácia a doplňujúca diskusia

Metropolitný inštitút Bratislavy

Metropolitné fórum II.

Kultúra, sociálne veci, školstvo a šport

9.4.2020

Metropolitný inštitút Bratislavy

Na koho sa obrátiť v prípade ďalších otázok?

bratislava2030@bratislava.sk

Sledujte
www.bratislava2030.sk
Metropolitný inštitút Bratislavy

- facebook, instagram

Metropolitný inštitút Bratislavy

Metropolitný inštitút Bratislavy

BRATISLAVA

Ďakujeme